

Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels



1. Nachtrags- haushaltssatzung mit Nachtragshaushaltsplan



Haushaltsjahr 2023
- Entwurf -

Inhaltsverzeichnis

Nachtragshaushaltssatzung	Seite: 1
Nachweis der Bekanntmachung	Seite: 2
Nachtragshaushaltsplan (Stellenplan)	Seite: 3 - 8

1. Nachtragshaushaltssatzung

der Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels für das Haushaltsjahr 2023

Der Verbandsgemeinderat hat auf Grund der §§ 95 ff. der Gemeindeordnung (GemO) für Rheinland-Pfalz in der derzeit geltenden Fassung folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Die Festsetzungen der §§ 1 -11 werden nicht geändert.

§ 2

Der Stellenplan 2023 der Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels wird entsprechend der beigefügten Anlage geändert.

§ 3

Die Nachtragshaushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2023 tritt mit Wirkung vom 01.01.2023 in Kraft.

Annweiler am Trifels, den
Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels
Ausgefertigt:

Christian Burkhart
Bürgermeister

Nachweis

über die öffentliche Bekanntmachung der 1. Nachtragshaushaltssatzung und die Auslegung des Nachtragshaushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2023

1. Der Entwurf der Nachtragshaushaltssatzung mit dem Nachtragshaushaltsplan wurde gem. § 97 Abs. 1 GemO ab dem _____ zur Einsichtnahme und zum Einreichen von Vorschlägen zur Verfügung gehalten. Die öffentliche Bekanntmachung hierzu erfolgte am _____ im Trifelskurier, Ausgabe Nr. _____
2. Die Nachtragshaushaltssatzung wurde in der Sitzung des Verbandsgemeinderates vom _____ beschlossen.
3. Die Nachtragshaushaltssatzung wurde am _____ der Kreisverwaltung Südliche Weinstraße in Landau vorgelegt.

Die Kreisverwaltung Südliche Weinstraße als Aufsichtsbehörde hat die der Genehmigungspflicht unterliegenden Teile der Nachtragshaushaltssatzung am _____ unter Az.: _____ kommunalaufsichtlich genehmigt bzw. Bedenken wegen Rechtsverletzung nicht geltend gemacht.
4. Die Nachtragshaushaltssatzung wurde am _____ im Trifelskurier, Ausgabe Nr. _____ amtliches Bekanntmachungsblatt der Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels, öffentlich bekannt gemacht.
5. Der Nachtragshaushaltsplan lag gem. § 97 Abs. 3 GemO an sieben Werktagen in der Zeit vom _____ bis _____ bei der Verbandsgemeindeverwaltung Annweiler, Meßplatz 1, während der üblichen Dienststunden öffentlich aus.

Annweiler am Trifels, den
Verbandsgemeindeverwaltung
Im Auftrag

Nachtragshaushaltsplan / Stellenplan

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023 - neu	2023 - alt	30.06.2022	

Teilhaushalt III - Fachbereich öffentliche Sicherheit und Ordnung, Bürgerdienst, Schulen, Soiales und S

1. Beamte					
1. Einstiegsamt					
Assistentin	A 6	1,00	0,00	0,00	
1. Beschäftigte:					
Beschäftigte	EGr. 11	1,70	1,70	1,70	0,3 Stelle TH1
					1 Stelle mit ku-Vermerk
Beschäftigte	EGr. S11 b	2,00	2,00	1,64	Jugendpfleger, 40% Kostenerst. durch Kreis SÜW, 0,64 Stelle wiederbesetzt nach Elternzeit ab 10/2021
Beschäftigte	EGr. 10	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr.9 b	1,00	1,00	1,00	100 % Kostenerstattung durch Job-Center
Beschäftigte	EGr. 9 a	2,00	2,00	1,00	1,00 Stelle FW-Gerätewart
Beschäftigte	EGr. 8	2,20	2,20	3,20	davon 1,0 Stelle Schwimmmeister, weitere 0,5 Stelle in TH V
Beschäftigte	EGr. 6	4,00	4,00	4,00	davon 1,0 Stelle FW-Gerätewart
Beschäftigte	EGr. 5	0,75	1,75	1,75	Hilfspolizeibeamte
Beschäftigte	EGr. 5	0,47	0,47	0,47	0,47 Stelle VHS
Beschäftigte	EGr. 5	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 5	2,52	2,52	2,52	Schulhausmeister
Beschäftigte	EGr. 2	4,48	4,48	4,48	Reinigungskräfte - Schulen
Beschäftigte	EGr. 5	2,00	2,00	2,00	2 Stellen Freizeitbad
VHS-Leiter-ehrenamtlich					
Stellen Teilhaushalt III		26,12	26,12	25,76	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023 -neu-	2023 -alt-	30.06.2022	

**Gesamtpersonal der Verbandsgemeindeverwaltung
Annweiler am Trifels**

Teilhaushalt I		20,53	20,53	20,30	
Teilhaushalt II		3,00	3,00	3,00	
Teilhaushalt III		26,12	26,12	25,76	
Teilhaushalt IV		9,64	9,64	7,64	
Teilhaushalt V		10,64	10,64	10,64	
<u>Gesamtpersonal</u>		69,93	69,93	67,34	

	Bes. Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023- neu-	2023- alt-	30.06.2022	

Gliederung des Stellenplanes 2023 in Besoldungs- und Entgeltgruppen

1.) Beamte					
1.) 4. Einstiegsamt					
Bürgermeister	B3	1,00	1,00	1,00	nachrichtl.: 3 ehrenamtl. Beigeordnete
Verbandsgemeinde- oberverwaltungs-rätin	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt nach A13
gesamt:		2,00	2,00	2,00	
2.) 3. Einstiegsamt					
Verbandsgemeinde- verwaltungs-rat	A 13	2,00	2,00	1,00	
Amtmann	A 11	2,00	2,00	2,00	
VG-Oberinspektorin	A 10	0,00	0,00	0,00	
Inspektorin	A 9	0,00	0,00	1,00	
gesamt:		4,00	4,00	4,00	
nachrichtlich:					
1 Beamtenanwärterin					
3. Einstiegsamt					
3.) 2. Einstiegsamt					
Inspektor	A9Z	1,00	1,00	1,00	
gesamt:		1,00	1,00	1,00	
4.) 1. Einstiegsamt					
Assistentin	A6	1,00	0,00	0,00	
gesamt:		1,00	0,00	0,00	
Beamtenstellen insgesamt		8,00	7,00	7,00	

	Bes. Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023 - neu -	2023 - alt	30.06.2022	

Gliederung des Stellenplanes 2023 in Besoldungs- und Entgeltgruppen

II. Beschäftigte					
1.) Verwaltung inkl.					
Techniker	EGr. 11	4,00	4,00	3,00	
	EGr. S11b	2,00	2,00	1,64	
	EGr. 10	3,00	3,00	3,00	
	EGr. 9b	7,50	7,50	5,50	
	EGr. 9 a	8,00	8,00	6,77	
	EGr. 8	8,32	8,32	8,32	
	EGr. 6	11,14	11,14	12,14	
	EGr. 5	2,75	3,75	3,75	
	EGr. 4	1,75	1,75	2,75	
gesamt:		48,46	49,46	46,87	
2.) Grundschulen					
	EGr. 5	3,52	3,52	3,52	
	EGr. 2	4,48	4,48	4,48	
gesamt:		8,00	8,00	8,00	
3. Volkshochschule					
	EGr. 5	0,47	0,47	0,47	
4.) Bauhof					
	EGr. 8	1,00	1,00	1,00	
	EGr.5	2,00	2,00	2,00	
gesamt:		3,00	3,00	3,00	
5.) Brandschutz					
	EGr. 9a	1,00	1,00	1,00	
	EGr. 6	1,00	1,00	1,00	
gesamt:		2,00	2,00	2,00	
Beschäftigtenstellen insgesamt:		61,93	62,93	60,34	
Personal insgesamt:		69,93	69,93	67,34	

		69,93	69,93	67,34	
./. Wahlbeamte		1,00	1,00	1,00	
Hausmeister d. Verwaltung		1,00	1,00	1,00	
Personal Grundschule		8,00	8,00	8,00	
Brandschutz		2,00	2,00	2,00	
VHS		0,47	0,47	0,47	
Bauhof		3,00	3,00	3,00	
Hilfspolizeibeamten		1,75	1,75	1,75	
Tourismus		3,00	3,00	3,00	
sonst. Jugendarbeit		2,00	2,00	1,64	
		47,71	47,71	45,48	
zusätzliche Stelle wegen Gleichstellungsbeauftragten		0,3	0,3	0,3	
		<u>48,01</u>	<u>48,01</u>	<u>45,78</u>	