

ENTWURF

STELLENPLAN 2023

DER

VERBANDSGEMEINDE

ANNWEILER AM TRIFELS

	Bes. Gruppe Entgeltgruppe	kommendes Haushaltsjahr	Ist-Stellen lfd. Haushaltsjah	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Teilhaushalt I - Fachbereich Zentrales, ÖPNV

<u>1. Beamte:</u>					
Bürgermeister	B3	1,00	1,00	1,00	
nachrichtlich					
3 ehrenamtl. Beigeordnete					
<u>4. Einstiegsamt</u>					
Verbandsgemeindeoberverwaltungsrätin	A14	1,00	1,00	1,00	besetzt nach A13
<u>3. Einstiegsamt</u>					
Amtmann	A11	2,00	2,00	2,00	1,0 Stelle - Zentrale Vergabestelle
	A10	0,00	1,00	0,00	sh. Stelle FB IV
<u>2. Beschäftigte</u>					
Beschäftigte	EGr. 11	0,30	0,30	0,30	0,7 in Teilhaushalt III, besetzt nach EGr. 9a
Beschäftigte	EGr. 10	1,00	0,00	1,00	Digitalisierungsbeauftragter
Beschäftigte	EGr. 9b	3,00	3,00	2,00	1 Stelle Gebäudemanager, 1 Stelle Archivar
					1 Stelle besetzt in Entgeltgruppe 6
Beschäftigte	EGr. 9a	4,00	3,00	3,77	1 Beschäftigte in Elternzeit (1 Stelle) von 04/2022 - 04/2023 mit 30 Arbeitsstunden/Woche
Beschäftigte	EGr. 8	1,98	2,68	1,98	
Beschäftigte	EGr. 6	4,50	3,00	4,50	1 Stelle besetzt in Entgeltgruppe 4
Beschäftigte	EGr. 4	1,75	1,75	2,75	
nachrichtlich:					
1 Beamtenanwärterin					
3. Einstiegsamt					
7 Auszubildende					
Summe Teilhaushalt I		20,53	18,73	20,30	

	Bes. Gruppe Entgelt-gruppe	kommende s Haushalts-jahr	Ist-Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Teilhaushalt II - Fachbereich Tourismus

<u>1. Beschäftigte</u>					
Beschäftigte	EGr. 9 b	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 8	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 5	1,00	1,00	1,00	
Summe Teilhaushalt II		3,00	3,00	3,00	
<u>Nachrichtlich:</u>					
1 Studentin-Destinations- und Kurortemanagement					

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Teilhaushalt III - Fachbereich öffentliche Sicherheit und Ordnung, Bürgerdienst, Schulen, Soiales und S

<u>1. Beschäftigte:</u>					
Beschäftigte	EGr. 11	1,70	1,70	1,70	0,3 Stelle TH1
					1 Stelle mit ku-Vermerk
Beschäftigte	EGr. S11 b	2,00	2,00	1,64	Jugendpfleger, 40% Kostenerst. durch Kreis SÜW, 0,64 Stelle wiederbesetzt nach Elternzeit ab 10/2021
Beschäftigte	EGr. 10	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr.9 b	1,00	1,00	1,00	100 % Kostenerstattung durch Job-Center
Beschäftigte	EGr. 9 a	2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle FW-Gerätewart
Beschäftigte	EGr. 8	2,20	2,90	3,20	davon 1,0 Stelle Schwimmmeister, weitere 0,5 Stelle in TH V
Beschäftigte	EGr. 6	4,00	3,50	4,00	davon 1,0 Stelle FW-Gerätewart
Beschäftigte	EGr. 5	1,75	1,75	1,75	Hilfspolizeibeamte
Beschäftigte	EGr. 5	0,47	0,47	0,47	0,47 Stelle VHS
Beschäftigte	EGr. 5	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 5	2,52	2,52	2,52	Schulhausmeister
Beschäftigte	EGr. 2	4,48	4,48	4,48	Reinigungskräfte - Schulen
Beschäftigte	EGr. 5	2,00	2,00	2,00	2 Stellen Freizeitbad
VHS-Leiter-ehrenamtlich					
<u>Stellen Teilhaushalt III</u>		<u>26,12</u>	<u>25,32</u>	<u>25,76</u>	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Teilhaushalt IV - Fachbereich Bauen, Natur, Umwelt

<u>1. Beamte</u>					
<u>3. Einstiegsamt</u>					
Verwaltungsrätin	A13	1,00	1,00	1,00	besetzt nach A 9
<u>2. Beschäftigte:</u>					
<u>techn. Beschäftigte:</u>					
Beschäftigte	EGr. 11	1,00	1,00	0,00	Klimaschutzmanager, befr. f. 2 Jahre, ab 02/2024
Beschäftigte	EGr. 9b	1,00	0,00	0,00	
Beschäftigte	EGr. 9a	3,00	3,00	3,00	
Beschäftigte	EGr. 8	0,64	0,64	0,64	
<u>Beschäftigte:</u>					
Beschäftigte	EGr. 6	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 5	1,00	1,00	1,00	Hausmeister - Verwaltungsgebäude
<u>Beschäftigte (Stabstelle)</u>					
Beschäftigte	EGr. 11	1,00	1,00	1,00	
<u>Stellen Teilhaushalt IV</u>		<u>9,64</u>	<u>8,64</u>	<u>7,64</u>	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Teilhaushalt V - Fachbereich Finanzen

<u>1. Beamte</u>					
<u>3. Einstiegsamt</u>					
Verwaltungsrat	A13	1,00	1,00	1,00	
<u>2. Einstiegsamt</u>					
Inspektor	A9Z	1,00	1,00	1,00	
<u>2. Beschäftigte:</u>					
Beschäftigte	EGr. 10	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	EGr. 9b	1,50	1,50	1,50	
Beschäftigte	EGr. 9a	0,00	1,00	0,00	
Beschäftigte	EGr.8	3,50	2,50	2,50	0,5 Stellen in Teilhaushalt III
Beschäftigte	EGr. 6	2,64	2,77	3,64	06/2023 in Elternzeit, 1 Beschäftigte (1,0 Stelle) ab 06/2022 bis 06/2024 in Elternzeit
<u>Stellen Teilhaushalt V</u>		<u>10,64</u>	<u>10,77</u>	<u>10,64</u>	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

**Gesamtpersonal der Verbandsgemeindeverwaltung
Annweiler am Trifels**

Teilhaushalt I		20,53	18,73	20,30	
Teilhaushalt II		3,00	3,00	3,00	
Teilhaushalt III		26,12	25,32	25,76	
Teilhaushalt IV		9,64	8,64	7,64	
Teilhaushalt V		10,64	10,77	10,64	
<u>Gesamtpersonal</u>		69,93	66,46	67,34	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Gliederung des Stellenplanes 2022 in Besoldungs- und Entgeltgruppen

<u>1.) Beamte</u>					
<u>1.) 4. Einstiegsamt</u>					
Bürgermeister	B3	1,00	1,00	1,00	nachrichtl.: 3 ehrenamtl. Beigeordnete
Verbandsgemeinde- oberverwaltungsrätin	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt nach A13
gesamt:		2,00	2,00	2,00	
<u>2.) 3. Einstiegsamt</u>					
Verbandsgemeinde- verwaltungsrat	A 13	2,00	2,00	1,00	
Amtmann	A 11	2,00	2,00	2,00	
VG-Oberinspektorin	A 10	0,00	1,00	0,00	
Inspektorin	A 9	0,00	0,00	1,00	
gesamt:		4,00	5,00	4,00	
<u>nachrichtlich:</u>					
1 Beamtenanwärterin					
3. Einstiegsamt					
<u>3.) 2. Einstiegsamt</u>					
Inspektor	A9Z	1,00	1,00	1,00	
gesamt:		1,00	1,00	1,00	
<u>Beamtenstellen insgesamt</u>		7,00	8,00	7,00	

	Bes.Gruppe Entgelt- gruppe	kommende s Haushalts-	Ist- Stellen lfd. Haus-	tatsächl. besetzt am	Stellenvermerke (ku,kw) u. Erläuterungen (z.B. zu Planstellen, d. nicht d. allgemeinen Obergrenzenregelungen unterliegen, oder zu wesentl. Abweichungen gegenüber d. Stellenplan d. Vorjahres)
		2023	2022	30.06.2022	

Gliederung des Stellenplanes 2022 in Besoldungs- und Entgeltgruppen

<u>II. Beschäftigte</u>					
<u>1.) Verwaltung inkl.</u>	EGr. 11	4,00	4,00	3,00	
Techniker	EGr. S11b	2,00	2,00	1,64	
	EGr. 10	3,00	2,00	3,00	
	EGr. 9b	7,50	6,50	5,50	
	EGr. 9 a	8,00	7,00	6,77	
	EGr. 8	8,32	8,72	8,32	
	EGr. 6	11,14	9,27	12,14	
	EGr. 5	3,75	3,75	3,75	
	EGr. 4	1,75	1,75	2,75	
gesamt:		49,46	44,99	46,87	
2.) Grundschulen	EGr. 5	3,52	3,52	3,52	
	EGr. 2	4,48	4,48	4,48	
gesamt:		8,00	8,00	8,00	
3. Volkshochschule	EGr. 5	0,47	0,47	0,47	
4.) Bauhof	EGr. 8	1,00	1,00	1,00	
	EGr.5	2,00	2,00	2,00	
gesamt:		3,00	3,00	3,00	
5.) Brandschutz	EGr. 9a	1,00	1,00	1,00	
	EGr. 6	1,00	1,00	1,00	
gesamt:		2,00	2,00	2,00	
Beschäftigtenstellen insgesamt:		62,93	58,46	60,34	
Personal insgesamt:		69,93	66,46	67,34	

		69,93	66,46	67,34	
./. Wahlbeamte		1,00	1,00	1,00	
Hausmeister d. Verwaltung		1,00	1,00	1,00	
Personal Grundschule		8,00	8,00	8,00	
Brandschutz		2,00	2,00	2,00	
VHS		0,47	0,47	0,47	
Bauhof		3,00	3,00	3,00	
Hilfspolizeibeamten		1,75	1,75	1,75	
Tourismus		3,00	3,00	3,00	
sonst. Jugendarbeit		2,00	2,00	1,64	
		47,71	44,24	45,48	
zusätzliche Stelle wegen Gleichstellungsbeauftragten		0,3	0,3	0,3	
		<u>48,01</u>	<u>44,54</u>	<u>45,78</u>	
Die Personalbedarfsberechnung wird derzeit durch die Kommunalberatung Mainz erarbeitet.					